

2023

RELAZIONE DI IMPATTO



INDICE

01 LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

02 INTRODUZIONE

Responsabilità sociale d'impresa: il nostro impegno

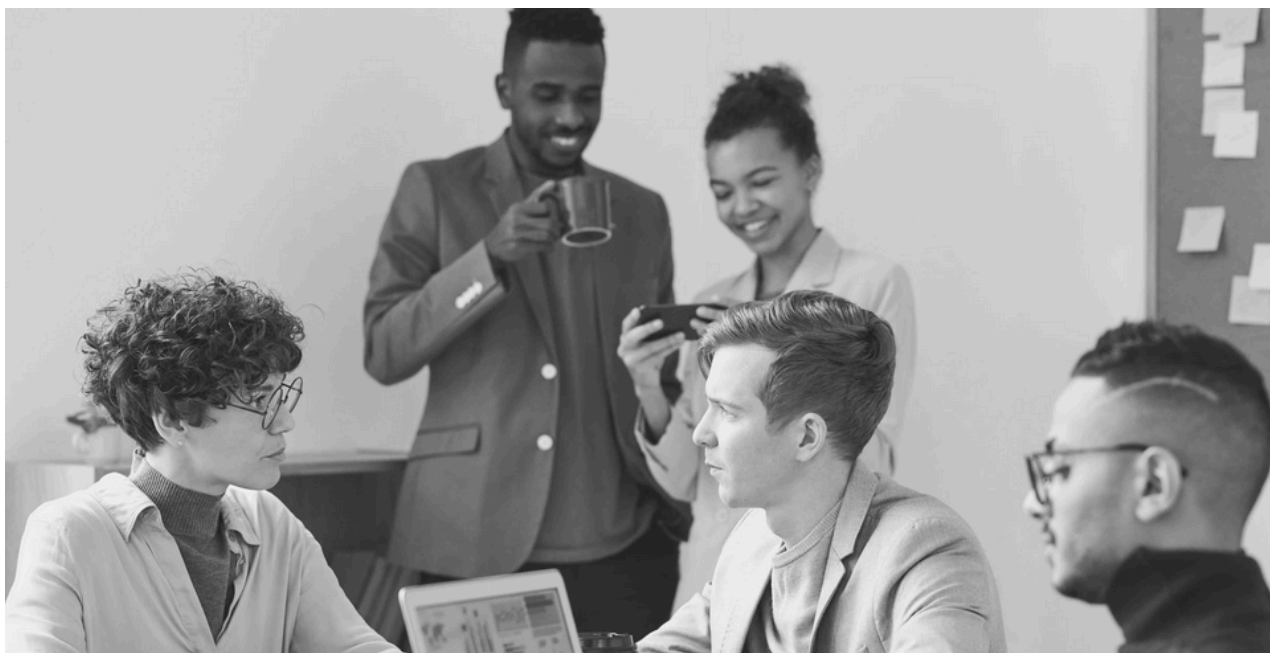
Cosa sono le società benefit?

03 FINALITÀ SPECIFICHE DI BENEFICIO COMUNE

04 OBIETTIVI PER IL 2024

05 CONCLUSIONI

01 LETTERA AGLI STAKEHOLDERS



Nel 2023 Tosatto e Veronesi ha scelto di diventare Società Benefit, ufficializzando così un percorso fatto di responsabilità sociale e impegno etico, ponendosi come modello di riferimento per un business che genera valore non solo per i propri dipendenti, ma anche per la società e l'ambiente.

La nostra Società, forte di un impegno sociale che perseguiva da anni, ha voluto darne evidenza attraverso la trasformazione in Società Benefit, poiché crediamo fortemente che le grandi sfide sociali e ambientali del nostro tempo richiedano l'impegno di tutti coloro che possono davvero fare la differenza, con il proprio agire quotidiano e che l'esempio positivo possa portare anche altri ad agire in tal senso. In Tosatto e Veronesi siamo sempre alla ricerca di nuove sfide, ci impegniamo ogni giorno per far sì che i nostri dipendenti si sentano bene sul luogo di lavoro, che l'ecosistema sociale nel quale operiamo sia felice della nostra presenza, che i giovani del nostro territorio possano sperare in un futuro sempre migliore, con più tecnologia e benessere, ma soprattutto con un ambiente nel quale poter esprimere al meglio le proprie capacità. Il cammino intrapreso è solo all'inizio, ma questa prima Relazione di Impatto desidera esprimere il nostro contributo ad un cambio di paradigma sociale ed economico ineluttabile, oltre che al raggiungimento dei traguardi prefissati dalle Nazioni Unite attraverso gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, per i quali anche Noi desideriamo "fare la nostra parte".

02 INTRODUZIONE

Responsabilità sociale d'impresa:

Il nostro impegno per la felicità e lo sviluppo sostenibile

La nostra mission non si limita al perseguimento del profitto, ma si espande per abbracciare un impegno concreto verso la felicità di tutti coloro che gravitano attorno all'azienda: soci, dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali e l'ambiente nel suo complesso.

Crediamo che il benessere e la prosperità di un'impresa siano strettamente connessi al benessere del contesto in cui opera. Per questo motivo intende intervenire:

Nei confronti delle persone, clienti, fornitori e lavoratori:

- Contribuire alla diffusione di un modello organizzativo e lavorativo volto all'equilibrio tra vita professionale e privata, garantendo dignità al lavoro e sostenibilità economica;
- Diffondere un sistema di relazioni trasparenti tra collaboratori e stakeholder, supportando anche con pratiche di solidarietà e rispetto del lavoro;
- Contribuire alla trasformazione digitale secondo un modello umano-centrico, attraverso un'azione culturale rivolta a tutti gli stakeholder;
- Sostenere lo sviluppo individuale e dell'ecosistema generale, attraverso la formazione continua per la crescita professionale e culturale di tutti i collaboratori.

Nei confronti del territorio e dell'ambiente opererà per:

- Contribuire alla crescita del territorio e del sistema economico di riferimento, favorendo un cambiamento positivo nella società, che contribuisca a generarne valore ed attrattività;
- Prendersi cura dell'ambiente in cui agisce, sostenendo l'importanza della ricerca ed applicazione costante di sistemi produttivi che preservino la biodiversità, favorendo un corretto utilizzo delle risorse; evitando quindi la continua estrazione e creando, qualora possibile, un'economia circolare e contributiva.

Nei confronti dei beni ed attività culturali e sociali agirà per:

- Contaminare la catena degli stakeholder attraverso la cultura della sostenibilità economica, sociale e ambientale;
- Promuovere negli individui e nelle imprese un uso consapevole, responsabile ed etico delle nuove tecnologie, per l'apporto di benefici per la società e la tutela del lavoro;
- Sostenere attraverso donazioni e/o organizzazione di eventi, la promozione della cultura territoriale e dello sviluppo economico-sociale e sensibilizzazione verso la sicurezza.

Siamo consapevoli di essere un tassello fondamentale della filiera produttiva e assumiamo con serietà la responsabilità che questo ruolo comporta. Per questo motivo, ci impegniamo ad abbattere le disuguaglianze, a contrastare la povertà e a migliorare le condizioni di salute, non solo all'interno della nostra azienda, ma anche nell'ambito della nostra filiera e nel territorio in cui operiamo.

Cosa sono le società benefit?

Le Società Benefit sono Società a scopo di lucro che, nel perseguire la massimizzazione del proprio profitto, si impegnano al contempo a “creare e restituire valore” all’ambiente circostante.

Una Società Benefit, dunque, si pone volontariamente nell’ottica di generare un impatto positivo su ambiente e comunità, ponendosi come obiettivo il bilanciamento degli interessi di stakeholder e shareholder.

Si tratta di un modello estremamente avanzato di impatto positivo sociale e ambientale, che sta consentendo a sempre più imprese di diventare davvero sostenibili, senza che questa parola resti lettera morta o confinata nel campo delle buone intenzioni.

Entrando nella cosiddetta ottica B, infatti, le imprese intraprendono un cammino virtuoso che, mettendosi anche in competizione “al rialzo” con i propri competitor, le porta a evolversi e confrontarsi, non solo seguendo i tradizionali strumenti del profitto economico, ma anche valutando l’impatto positivo sull’intero ecosistema.

La forma giuridica della Società Benefit è stata introdotta in Italia a partire dal 2016, quale primo Paese al mondo dopo gli Stati Uniti. Tale forma giuridica ha anche rivoluzionato l’organizzazione e i processi stessi all’interno delle aziende, dando origine, ad esempio, al nuovo ruolo di Responsabile dell’impatto, a cui è affidato il compito di assicurare che la Società, nello svolgere le proprie attività, si impegni anche nel generare un impatto positivo per i dipendenti, nella società e sull’ambiente, perseguendo le Finalità di beneficio comune dichiarate nel proprio Statuto.

Le Società Benefit non godono di alcun tipo di incentivo a livello economico o fiscale e, seppur tale limitazione possa apparire negativa, in realtà consente loro di non causare aggravii per i contribuenti, oltre a rappresentare un valore aggiunto per la società.

1. Rendere chiaro ed evidente all’interno dello Statuto aziendale non solo lo scopo per il quale esiste l’azienda, ma anche di esplicitare il modo in cui l’interesse degli azionisti (shareholder) viene bilanciato con quello di tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder).
2. Realizzare ogni anno una misurazione precisa e completa dei propri impatti sull’ambiente e sulla società, comunicandoli con onestà e trasparenza attraverso una relazione che si integra con la tradizionale reportistica dell’azienda (Relazione di impatto).
3. Dotarsi di una governance interna che consenta all’azienda di porsi come vero e proprio vettore di sostenibilità e innovazione all’interno del contesto sociale e ambientale nel quale opera (ecosistema di riferimento).

03 FINALITÀ SPECIFICHE DI BENEFICIO COMUNE

Come anticipato in precedenza, le Società Benefit perseguono volontariamente, oltre allo scopo di lucro, anche una o più Finalità di beneficio comune nell'esercizio della propria attività d'impresa.

Fin dal momento della propria costituzione in Società Benefit, Tosatto e Veronesi ha quindi incorporato nel proprio Statuto anche il perseguimento di tali Finalità e, tramite modifica statutaria, ciò assicura che l'operato della Società sia sempre condotto in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio ed ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti ed associazioni ed altri portatori di interessi, coinvolti direttamente o indirettamente dalla propria attività economica, al fine del raggiungimento di uno o più benefici comuni.

La gestione delle Società Benefit richiede ai propri amministratori il bilanciamento tra l'interesse dei soci e quello della collettività. Essi devono pertanto nominare, innanzitutto, un referente al quale affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità sociali. Tale persona diviene a tutti gli effetti responsabile dell'impatto dell'azienda, impegnandosi alla rendicontazione trasparente e completa delle attività attraverso una relazione annuale di impatto, che descrive le principali azioni svolte e gli impegni per il futuro. Tosatto e Veronesi Srl SB ha deliberato di conferire tale incarico ad Alessio Tosatto. Nello specifico, la società ha per oggetto La fabbricazione, lavorazione e il commercio di componenti meccanici di precisione, in metallo e non, a disegno del cliente e di proprio specifico design; questo avviene grazie all'esecuzione di studi, ricerche e progettazione per la realizzazione di componenti, attrezzature e macchinari e la realizzazione di prototipi.

Cosciente di essere componente fondamentale della catena tecnologica produttiva, la società sente in prima persona la responsabilità che tale ruolo ricopre nell'abbattimento delle disuguaglianze, della povertà e nel miglioramento delle condizioni di salute.

**Per tale motivo la Società si è impegnata a perseguire le seguenti
6 finalità di beneficio comune:**



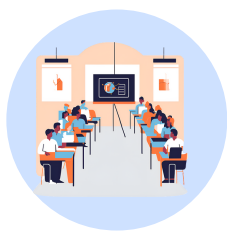
N° 01

L'utilizzo e la promozione sul territorio di energie rinnovabili quale veicolo di diffusione di sistemi economici e sociali a prova di futuro;



No. 02

Il perseguimento del proprio oggetto sociale attraverso l'utilizzo di processi a minimo impatto secondo i principi di innovazione verso la sostenibilità;



No. 03

La diffusione, attraverso attività di formazione e informazione presso scuole istituzioni o università delle buone pratiche di impresa in ottica di sostenibilità e trasparenza che minimizzino gli effetti negativi sul pianeta;



No. 04

La collaborazione e la sinergia con organizzazioni non profit, fondazioni e simili il cui scopo sia allineato a quello delle Società, per contribuire al loro sviluppo e amplificare l'impatto positivo del loro operato;



No. 05

L'impegno nella ricerca ed applicazione costante di sistemi produttivi che virino sempre più da un'ottica estrattiva di risorse, verso una contributiva;



No. 06

La Società ponendo la Persona come elemento centrale e strategico nel contesto sociale e aziendale, si impegna a migliorare il proprio impatto sociale, promuovendo uno sviluppo, oltre che lavorativo e tecnologico, umano e culturale sostenendo progetti per la comunità.

FINALITÀ E SFIDE

Nelle successive sezioni della presente Relazione saranno presentati gli obiettivi, le azioni intraprese durante l'anno 2023 ed i GOAL previsti per il 2024 di ciascuna delle suddette Finalità specifiche di beneficio comune, al fine di esplicitare in modo trasparente l'impatto sociale che l'Azienda intende perseguire.

Ciascuna delle 6 Finalità è stata scelta in quanto si prefigge di contribuire al raggiungimento di almeno uno dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (o SDG - Sustainable Development Goals) definiti dalle Nazioni Unite nella propria Agenda 2030.

Goal	Obiettivo
 3 SALUTE E BENESSERE	Assicurare la salute ed il benessere per tutti e tutte le età
 4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ	Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti
 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni
 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva, un lavoro dignitoso per tutti
 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile
 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo
 13 AGIRE PER IL CLIMA	Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze
 17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI	Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile

1| FINALITÀ SPECIFICA DI BENEFICIO COMUNE



L'utilizzo e la promozione sul territorio di energie rinnovabili quale veicolo di diffusione di sistemi economici e sociali a prova di futuro;

Attività 2023	Descrizione
<p>Installazione di un impianto fotovoltaico</p>	<p>Con l'installazione di questo impianto, sulla superficie del tetto dello stabile civico 34, con una potenza di 100 kW per ridurre l'impatto ambientale e migliorare la propria autonomia energetica</p>
<p>Presentazione della Comunità energetica all'amministrazione locale.</p>	<p>Tosatto e Veronesi è stato socio fondatore di un webinar, organizzato dal Comune di Goito, nel quale si è parlato alle diverse realtà della Camera di Commercio, e si è presentato il progetto futuribili di condivisione delle energie rinnovabili</p>

2| FINALITÀ SPECIFICA DI BENEFICIO COMUNE



Il perseguimento del proprio oggetto sociale attraverso l'utilizzo di processi a minimo impatto secondo i principi di innovazione verso la sostenibilità;

Attività 2023	Descrizione
Coibentazione di un sito produttivo	In ottica di un consumo più sostenibile e responsabile dell'energia abbiamo coibentato un sito produttivo, convertito l'impianto di riscaldamento da metano a pompa di calore.
Riduzione continua di plastica in tutte le attività (puntando a diventare 'Plastic-Free')	<p>La nostra principale scelta è quella di sostituire la plastica nel maggior numero di attività che abbiamo in essere, come ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Vengono utilizzati imballi di carta -Introdotta il nastro in carta <p>In sostituzione della plastica per l'operatività. È stato inoltre installato un depuratore d'acqua trattata osmotizzata, al fine di ridurre/annullare l'utilizzo di bottiglie di plastica da parte dei dipendenti.</p>
Sostituzione dei detergenti in prodotti CAM	Abbiamo sostituito il vecchio detergente inquinante con uno nuovo a basso impatto e conforme ai C.A.M
Aggiornamento della strumentazione al fine di ridurre l'impatto e migliorare la sicurezza	Nel corso del 2023 è stato sostituito il vecchio carrello elevatore con uno nuovo, più ergonomico sicuro ed equipaggiato con batterie al litio, al fine di ridurre il suo impatto ambientale, anche in un'ottima di economia circolare.

La Nuova copertura del tetto civico 34.

Ha permesso un notevole risparmio energetico in termini di riscaldamento grazie a un miglior isolamento dello stabile, migliorando il confort degli operatori in zona produzione sia durante il periodo estivo che invernale

Azienda Bike-friendly livello SILVER



Abbiamo conseguito, nel dicembre 2023, il certificato 'Bike Friendly' tramite la certificazione FIAB che riconosce ufficialmente le aziende che si contraddistinguono per aver realizzato al loro interno un ambiente di lavoro che promuove e sostiene l'utilizzo della bicicletta. Ideata e promossa da un Consorzio di 16 partners europei, la Certificazione consente alle aziende di misurarsi con l'unico standard europeo volontario per le sedi lavorative.

Il protocollo FIAB Azienda Bike friendly è costituito da sei Aree Funzionali (o ambiti di azione) al cui interno sono definite numerose misure che prevedono azioni specifiche o politiche aziendali da implementare presso la sede di lavoro. Da Tosatto e Veronesi sono state date in dotazione 2 biciclette elettriche, di modelli differenti, prenotabili tramite piattaforma, ed, Insieme al noleggio bici, vengono date anche dei piccoli manuali di 'ciclo turismo' da effettuarsi all'interno del Parco del Mincio, in particolare su 3 percorsi:

- ciclovia Mantova Sabbioneta
- ciclovia basso Mincio
- ciclabile Mantova-Peschiera;

Questo servizio permette anche, oltre alla mobilità sostenibile, di sviluppare il turismo locale e la sensibilizzazione di un ampio numero di persone, in quanto vengono contemplati non solo i dipendenti, ma anche i clienti ed i fornitori come fruitori di questo servizio.

3| FINALITÀ SPECIFICA DI BENEFICIO COMUNE



La diffusione, attraverso attività di formazione e informazione presso scuole istituzioni o università delle buone pratiche di impresa in ottica di sostenibilità e trasparenza che minimizzino gli effetti negativi sul pianeta;

Attività 2023	Descrizione
Corsi di sicurezza svolto alle elementari e medie	Sono stati programmati 3 corsi di formazione sulla disostruzione delle prime vie aeree ed eventuale rianimazione cardio polmonare, il tutto rapportato a seconda dell'età dei discenti. Questo corso è rivolto ai ragazzi delle scuole medie e si è sviluppato insieme alla Croce Verde grazie alla quale si è potuto fare lezioni della durata di 3 ore circa, suddivise in un'ora e mezza di teoria e altrettanto di pratica, svolte presso il Teatro Sala Verde di Goito.
Progetto Ciclofficina	Si è iniziato il supporto, il 27 dicembre 2023, al progetto 'ciclofficina' svolto con la scuola secondaria di primo grado 'Sordello di Goito' che ha permesso l'ampliamento dell'offerta formativa, consistente in un percorso di educazione ambientale che indirizzi gli allievi ad un approccio di tipo attivo in situazioni concrete relazionabili con i contenuti teorici oggetto dello studio disciplinare.



4| FINALITÀ SPECIFICA DI BENEFICIO COMUNE



La collaborazione e la sinergia con organizzazioni non profit, fondazioni e simili il cui scopo sia allineato a quello delle Società, per contribuire al loro sviluppo e amplificare l'impatto positivo del loro operato;

Attività 2023

Collaborazione Croce verde

Descrizione

Lo sviluppo armonioso di una comunità non può prescindere dalla creazione di un contesto culturale ricco ed elevato. Per questo abbiamo deciso di
Condivisione di conoscenze e best practices condivisi con la Croce Verde con la quale si sono organizzati diversi eventi locali e di sensibilizzazione sulla salute e sicurezza.

5| FINALITÀ SPECIFICA DI BENEFICIO COMUNE



L'impegno nella ricerca ed applicazione costante di sistemi produttivi che virino sempre più da un'ottica estrattiva di risorse, verso una contributiva;

Attività 2023	Descrizione
Utilizzo di fonti a basso impatto ambientale	Anche questo particolare obiettivo si è sviluppato, nel 2023, con l'inserimento del fotovoltaico, grazie al quale si utilizzano fonti di energia rinnovabile e la scelta di sistemi di riutilizzo degli oli e acqua di condensa.
Investimenti in Ricerca e Sviluppo	Crediamo che investire in ricerca e innovazione sia fondamentale per raggiungere questo obiettivo. Per questo motivo, abbiamo avviato numerosi studi di ricerca, anche in collaborazione con scuole e associazioni del territorio. Attraverso queste collaborazioni, condividiamo conoscenze e migliori pratiche, creando un circolo virtuoso di apprendimento e crescita che ci permette di progredire più velocemente verso un futuro più sostenibile.

6| FINALITÀ SPECIFICA DI BENEFICIO COMUNE



La Società ponendo la Persona come elemento centrale e strategico nel contesto sociale e aziendale, si impegna a migliorare il proprio impatto sociale, promuovendo uno sviluppo, oltre che lavorativo e tecnologico, umano e culturale sostenendo progetti per la comunità.

Attività 2023

Descrizione

Valorizzazione dei propri dipendenti

La valorizzazione dei dipendenti è un fattore chiave per il successo di qualsiasi azienda, ed è per questo che abbiamo deciso di investire nel benessere e nella crescita dei nostri collaboratori, contribuendo a creare un ambiente di lavoro positivo e stimolante.

Abbiamo quindi provveduto ad implementare diversi progetti tra i quali:

-Formazione e sviluppo: offrire ai propri dipendenti opportunità di formazione continua per migliorare le loro competenze e acquisire nuove abilità. Questo può includere sia corsi di formazione tecnica, ma anche quelli di ‘educazione finanziaria’ svolti con AIEF, rivolti anche ai neo-assunti, al fine di dare più consapevolezza sulla gestione del proprio TFR in ottica di sensibilizzazione della previdenza complementare.

- Benessere e salute: promuovere un benessere dei dipendenti offrendo servizi come un’assicurazione sanitaria completa, un programma di assistenza sanitaria aziendale, all’interno del Piano Welfare e fringe benefit.

-Opportunità di crescita: offrire ai dipendenti opportunità di avanzamento professionale all’interno dell’azienda attraverso promozioni, trasferimenti e nuovi incarichi.

Formazione e sensibilizzazione della comunità

In Tosatto e Veronesi crediamo che il successo di un'impresa sia strettamente legato al benessere della comunità in cui opera. Per questo motivo, ci sentiamo profondamente responsabili nel formare e sensibilizzare le nuove generazioni su tematiche cruciali per il futuro, come la sicurezza, la tecnologia e la sostenibilità. Nel corso dell'anno, abbiamo deciso di tradurre questo impegno in azioni concrete, avviando diverse iniziative di collaborazione con la comunità e le scuole del territorio. Tra queste, ci teniamo a sottolineare:

Progetti di training con le scuole: collaboriamo attivamente con gli istituti scolastici, in particolare con l'ITS di Mantova, per offrire agli studenti l'opportunità di svolgere stage formativi presso la nostra azienda. In questo modo, i giovani possono acquisire competenze pratiche e avvicinarsi al mondo del lavoro, confrontandosi con professionisti esperti e con le tecnologie più avanzate.

Iniziative di sensibilizzazione sulla sicurezza: La sicurezza sul luogo di lavoro è una priorità assoluta per noi. Per questo motivo, organizziamo periodicamente incontri e seminari per sensibilizzare la comunità sui rischi connessi alle attività lavorative e sulle buone pratiche da adottare per prevenirli.

Progetto DAE Aziendale per la cittadinanza:

il 23 settembre si è tenuto il primo corso 'aziendale' aperto alla cittadinanza che nasce dalla collaborazione tra la Tosatto e Veronesi e la Latteria San Pietro, con lo sforzo comune per offrire a tutti l'opportunità di poter essere fautori della sicurezza e del bene comune. Questa è la prima iniziativa che parte da una tematica per noi molto importante: l'abilitazione all'uso del Defibrillatore Autonomo Esterno (DAE), un dispositivo di defibrillazione che, se usato nel momento opportuno, può fare la differenza per la sopravvivenza di una persona. Diversi fatti di cronaca ci ricordano come l'assenza di questo dispositivo o di persone abilitate all'utilizzo possa essere fatale, anche in presenza di ragazzi di giovane età.

04 OBIETTIVI PER IL 2024

Facendo seguito alle attività intraprese nel primo anno di Benefit e volenterosi di raggiungere ogni anno obiettivi sempre più ambizioni, sono stati valutati i seguenti obiettivi da sviluppare, per il nuovo anno, ciascuno all'interno della singola finalità specifica di beneficio comune:

FINALITÀ	ATTIVITÀ	DESCRIZIONE
	Realizzazione di una Comunità energetica	Ci stiamo adoperando per far parte di una futura comunità energetica sul territorio, in modo da creare un'associazione tra cittadini, attività commerciali, pubbliche amministrazioni locali e piccole/medie imprese che decidono di unire le proprie forze con l'obiettivo di produrre, scambiare e consumare energia da fonti rinnovabili su scala locale.
	Adeguamento normativo anche prima dell'obbligatorietà	Durante tutto il nuovo anno, come per gli anni successivi, staremo attenti ad adeguarci alla NORMATIVA REACH che prevede l'abbattimento del piombo nelle materie utilizzate durante la lavorazione, e ciò prevede l'inserimento di nuovi elementi di lega come lo zolfo, che hanno un minore impatto ambientale.
	Ripristino dell'immobile	Verranno valutati preventivi per la sostituzione dei vecchi serramenti del capannone con nuovi, al fine di migliorare l'isolamento termico e limitare la dispersione di calore, specialmente nel periodo invernale.
	Ricerca e sviluppo di sistemi di economia circolare	Studio di sistemi di riutilizzo o rigenerazione dell'olio recuperato dai 3 disoleatori.
		Utilizzo dell'acqua di condensa compressori (previa analisi presso laboratorio specifico per evitare tossicità) per preparazione di una parte di liquido lubrorefrigerante invece di procedere allo smaltimento o trattamento della stessa.
	Analisi ed ampliamento dei fornitori	Ricerca di un nuovo partner per la fornitura di scatole di cartone prodotte a basso impatto ambientale.
		Collaborazione con l'azienda vending Maestrini e Dolci per il recupero dei bicchierini di caffè.

OBIETTIVI PER IL 2024

FINALITÀ	ATTIVITÀ	DESCRIZIONE
	Ampliamento del servizio E-Bike Sharing	Ampliamento del noleggio 'E-Bike Sharing' attraverso una convenzione con un punto assistenza sito in centro a Goito (il quale risulta essere più sicuro e gestibile anche in ottica di spostamenti), che possa effettuare un noleggio di bici elettriche a tutti i dipendenti/clienti e fornitori che ne vogliano usufruire anche durante il weekend.
	Sensibilizzazione dei dipendenti al consumo	Intraprendere attività di sensibilizzazione degli operatori al monitoraggio ed analisi dei risparmi sul consumo delle macchine lasciate in stand-by al fine di ridurre il consumo energetico e quantificare i risultati ottenuti mediante le 'buone pratiche' di gestione macchine.
	Effettuare un'analisi ESG Survey	Attività necessaria per impostare lo stato attuale dell'azienda e per avere una corretta organizzazione sulle aree di Ambiente, Social e Governance sulle quale poter intervenire, con i relativi punteggi.
	Progetto di realizzazione con licenza 'open source' di tipo 'Creative-Common'	Pianificare un evento formativo presso istituti tecnici, al fine di sfruttare la sinergia delle nostre conoscenze in ambito universitario e imprenditoriale. Questo al fine di aumentare l'impatto e la sensibilità delle nuove generazioni, creando formazione pratica direttamente nelle scuole. La nostra volontà è quella di realizzare un progetto di 'stazione di manutenzione bici' realizzando un progetto con licenza 'open source' di tipo 'Creative Common'. Questo tipo di licenza potrà permettere la condivisione, il remix dei progetti e si pone in ottica di sharing knowledge per la crescita di tutti i possibili fruitori del progetto.
	Ampliare le collaborazioni	Incrementare la collaborazione con diverse associazioni non profit del territorio

OBIETTIVI PER IL 2024

FINALITÀ	ATTIVITÀ	DESCRIZIONE
	Ricerca e sviluppo in un'ottica di simulazione del processo	<p>Abbiamo già avviato, e speriamo di concludere nel nuovo anno, un progetto innovativo di simulazione di processo attraverso la realizzazione del clone digitale di tutta l'azienda. Questo sviluppo del processo produttivo porterà diversi benefici tra i quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • massimizzazione del processo produttivo, • programmazione più dettagliata delle commesse, al fine di ridurre gli sprechi e le inefficienze, garantendo però una • maggiore attenzione alla formazione professionale degli attrezzisti, soprattutto a quelli senior, al fine di garantire un lavoro più qualificato e di precisione.
	Prediligere le scelte di recupero dei materiali/strumenti di lavoro	Cercare di realizzare e monitorare le possibili scelte di economia circolare, come ad esempio la riaffilatura degli utensili di lavoro (frese, punte, etc..) che potrebbe essere una scelta anti-economica ma porta ad evitare di un ulteriore sfruttamento delle risorse.
	Diffusione delle 'best practices'	Grazie alla collaborazione già instaurata con la Latteria San Pietro, si creeranno degli eventi di divulgazione e sensibilizzazione continua della comunità, partendo dai progetti già in essere e sviluppati nel 2023.
	Fare sempre più attenzione ai nostri dipendenti	<p>Partendo dalla volontà di preservare la salute, tematica che è fondamentale per ogni persona e, di conseguenza, per ogni azienda di persone; abbiamo contattato l'associazione CUORE AMICO ODV Di Mantova per organizzare presso la nostra azienda uno screening completo dei parametri fondamentali dell'apparato cardiocircolatorio rivolto a dipendenti.</p> <p>Al fine di migliorare il benessere e la sicurezza dei nostri dipendenti, oltre che la loro felicità, verranno ricercate soluzioni contrattuali più assicurative (che garantiscano maggiori tutele, sia dal punto di vista contributivo, sia come coperture sanitarie) per i dipendenti.</p> <p>Verranno inoltre sviluppate delle Survey interne, tramite le quali si riuscirà a valutare l'embeddedness dei lavoratori ed a stabilire con loro quali forme di welfare potrebbero preferire.</p>

05 CONCLUSIONI

Questa prima Relazione di impatto segna per Tosatto e Veronesi un punto di svolta rispetto al passato, con l'intento di inserirsi in un solco innovativo nel quale la Società intende operare e restare per lunghi anni, con specifica attenzione alla sostenibilità ed all'impatto generato dalle proprie azioni.

La trasformazione in Società Benefit è solo il primo passo di un percorso, con il quale intendiamo posizionarsi come apripista leader nel settore delle minuterie tornite di precisione, grazie alla nostra digitalizzazione ed all'impegno in favore delle comunità e dei territori di afferenza. Si tratta di una scelta certamente impegnativa, ma che muove decisamente nella direzione della succitata ottica B che ci spinge a lavorare in maniera sempre più incisiva, a partire dalla nostra governance, per giungere ai nostri lavoratori, alla comunità, all'ambiente e ai nostri clienti e fornitori, nel modo più trasparente possibile.

La strada è certamente ancora lunga, ma il management e la Direzione affrontano con grande serietà e impegno, quotidianamente, la sfida di traghettare l'impresa verso un modello a minore impatto sociale e ambientale.

L'importanza di essere consapevoli ed informati dell'impatto dell'impresa e dell'individuo sull'ambiente e sulla comunità è un elemento condiviso da tutto il nostro team e, sebbene siamo Società Benefit solo da 1 anno, sulla carta, nei fatti abbiamo cominciato a lavorare nella direzione del beneficio comune già da tempo.

Non a caso, la nostra politica della qualità, ricorda che l'obiettivo finale di Tosatto e Veronesi SRL è di raggiungere un corretto equilibrio tra l'uso delle risorse naturali e la crescita economica nel lungo periodo, impegnandosi per uno sviluppo sostenibile e assicurando una migliore qualità di vita delle parti interessate.

Da oggi in poi racconteremo ogni anno il progresso sugli obiettivi che abbiamo inserito a statuto, trovando sempre nuovi modi per impegnarci per un futuro sostenibile ed essere coinvolti in prima persona.

La Direzione si impegna pertanto ad assumere un ruolo attivo nella promozione di tutte le attività aventi influenza sulla sicurezza e salute dei lavoratori e sull'impatto ambientale, attraverso la diffusione a tutti i livelli dei concetti qui esposti e la verifica dei risultati ottenuti, nell'ottica di una visione orientata alla tutela del futuro del pianeta e della salute dell'uomo.

Più di una Relazione d'Impatto.

Questo è il riflesso dei nostri valori e della nostra dedizione nel trasformare l'impegno in azioni che lasciano un segno duraturo.



Contatti

Tosatto e Veronesi SRL S.B

P. Iva e CF 00464460203

Via C. Colombo,34

46044 Goito (MN)

Tel. +39 0376 605076

info@tosattoeveronesi.it

www.tosattoeveronesi.it